

# Verhaltenskodex



**RONAL GROUP**

Referenz:	L&C 2.0
Thema/Sachgebiet:	Legal & Compliance
Adressat:	RONAL GROUP
Klassifizierung:	Öffentlich
Erlassdatum:	1. Februar 2012
Zuletzt geändert:	1. Dezember 2017
Verfasser:	Group Legal & Compliance

## Verhaltenskodex

### 1. Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex gilt für die RONAL GROUP und legt grundsätzliche Prinzipien fest, die für alle Mitarbeiter und alle Unternehmensgesellschaften der RONAL GROUP gelten. Jeder unserer Mitarbeiter (mit dem Begriff ‚Mitarbeiter‘ werden Frauen und Männer gleichzeitig angesprochen) hält sich an die Gesetze, Vorschriften, Standards und internen Regeln und richtet sein Handeln am Leitbild und den Unternehmenswerten der RONAL GROUP aus.

### 2. Allgemeine Verhaltensanforderungen

#### 2.1. Einhaltung der Gesetze und verantwortliches Handeln

Das Ansehen der RONAL GROUP wird durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes Einzelnen geprägt. Unangemessenes Verhalten auch nur eines Mitarbeiters kann dem Konzern bereits erheblichen Schaden zufügen. Jeder unserer Mitarbeiter achtet bei der Erfüllung seiner Aufgaben und beim Auftreten in der Öffentlichkeit darauf, dass er die anwendbaren Gesetze einhält und dem Ansehen des Konzerns nicht schadet.

#### 2.2 Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien

Die RONAL GROUP verpflichtet sich, in ihrem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten. Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Alle unsere Mitarbeiter müssen das national gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter erreicht haben. Wir honorieren Leistung durch angemessene Löhne, die sich nach Kompetenz, Verantwortung und Erfahrung richten. Jegliche Form von Zwangsarbeit wird abgelehnt, sämtliche Mitarbeiter müssen aus eigenem freiem Willen angestellt werden. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Unabhängig davon ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

#### 2.3 Chancengleichheit, Diskriminierungsverbot und gegenseitiger Respekt

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit

diese auf Toleranz und Respekt gegenüber Andersdenkenden beruht. Unsere Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert. Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, jegliche Diskriminierung (z. B. durch Benachteiligung, Belästigung, Mobbing) zu unterlassen und ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander zu ermöglichen.

### 3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die RONAL GROUP nimmt ihre Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter wahr. Wir stellen sicher, dass sämtliche landesspezifischen gesetzlichen Anforderungen für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz umgesetzt werden. Wir erhalten und fördern die Gesundheit, Sicherheit und ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld durch vielfältige Präventions- und Gesundheitsförderungsmassnahmen. Jeder Mitarbeiter trägt zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit bei und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

### 4. Umwelt und Nachhaltigkeit

Die RONAL GROUP respektiert und schont die Umwelt und setzt die Nachhaltigkeit sowie ökologische und soziale Verantwortung gegenüber ihren Kunden, den Mitarbeitern und der Öffentlichkeit konsequent um. Wir nutzen die Ressourcen effizient, senken die Emissionen, optimieren laufend unsere Prozesse und halten alle Anforderungen der länderspezifischen Umweltschutzgesetze ein. Wir wollen die Zukunft der Mobilität massgeblich durch unsere Produktinnovationen und Arbeitsweisen prägen. Deshalb sind wir stets bestrebt neue und innovative Technologien für die Produktion zu entwickeln und konsequent einzusetzen, damit unsere Produkte zu Vorreitern bezüglich umwelteffizienter Fertigung und Nachhaltigkeit über den gesamten Lebenszyklus werden. Wir halten jeden Mitarbeiter an, sich für den Umweltschutz zu engagieren und die Ressourcen zweckmässig, sparsam und effizient einzusetzen.

### 5. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

#### 5.1 Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie mit Dritten und unterstützen einen fairen und unverfälschten Wettbewerb unter

Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts.

## 5.2 Umgang mit Spenden und Sponsoring

Wir vergeben Spenden – das heisst Zuwendungen auf freiwilliger Basis ohne Erwartung einer Gegenleistung – und Sponsorengelder nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und in Übereinstimmung mit den hierfür geltenden internen Bestimmungen. Die Vergabe von Spenden erfolgt transparent und nachprüfbar. Mit unseren Sponsoring-Aktivitäten unterstützen wir Kultur, Bildung, Wissenschaft und Sport.

## 5.3 Handelskontrolle

Wir halten uns an die gesetzlichen Vorschriften, welche den Import und Export von Gütern verbieten oder beschränken oder die Erbringung von Dienstleistungen und Finanztransaktionen regulieren.

## 6. Vermeidung von Interessenkonflikten und Korruption

### 6.1 Interessenkonflikte

Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter bei ihrer dienstlichen Tätigkeit nicht in einen Konflikt zwischen ihren privaten und den Interessen des Unternehmens geraten. Deshalb gilt es, alle Situationen, aus denen Interessenkonflikte entstehen können, zu vermeiden.

### 6.2 Korruptionsbekämpfung

Wir unterstützen die nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb nicht durch Bestechung zu beeinflussen oder zu verfälschen und lehnen jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ab. Keiner unserer Mitarbeiter darf die geschäftlichen Verbindungen der RONAL GROUP zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil der RONAL GROUP ausnutzen. Wir verpflichten uns, im Geschäftsverkehr keine unerlaubten privaten Vorteile (z. B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) zu gewähren oder anzunehmen, Einladungen und Bewirtungen auszusprechen oder anzunehmen, die geeignet sind, unsere Entscheidung zu beeinflussen.

## 7. Umgang mit Informationen

### 7.1 Datenschutz und Datensicherheit

Wir erheben, verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies für den festgelegten, eindeutigen und rechtmässigen Zweck erforderlich ist.

Wir tragen dafür Sorge, dass die Verwendung von Daten für den Betroffenen transparent ist, seine Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung gewahrt werden. Wir verpflichten uns zu einem angemessenen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung. Alle Komponenten der Informationsverarbeitung müssen so gesichert sein, dass die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleistet und eine unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird.

### 7.2 Geheimhaltung

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihm im Rahmen seiner geschäftlichen Tätigkeit anvertraut oder sonst bekannt geworden sind, geheim zu halten und keiner unbefugten Person zugänglich zu machen oder für unzulässige Zwecke zu verwenden.

### 7.3 Berichterstattung

Alle unsere Berichte, Aufzeichnungen und Kommunikationen sind klar und verständlich.

## 8. Verwendung des Eigentums der RONAL GROUP

Jeder unserer Mitarbeiter darf das Eigentum der RONAL GROUP nur dienstlich nutzen, sofern nicht Sonderregelungen die private Nutzung zulassen. Jeder unserer Mitarbeiter hat das Eigentum der RONAL GROUP bestimmungsgemäss und schonend zu behandeln und vor Verlust und Schaden zu schützen.

## 9. Verantwortung für die Einhaltung

Jeder Mitarbeiter ist persönlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Jeder Vorgesetzte stellt sicher, dass die Mitarbeiter seines Bereiches die Verhaltensgrundsätze kennen und einhalten. Erster Ansprechpartner für jeden unserer Mitarbeiter bei Fragen bzw. Unsicherheiten zu den Verhaltensgrundsätzen ist sein Vorgesetzter.

[Stand: 1. Dezember 2017]