

Kodex chování a jednání

RONAL GROUP

| | |
|--------------------|----------------------------|
| Reference: | L&C 2.0 |
| Téma/Věcná oblast: | Kodex chování |
| Adresát: | RONAL GROUP |
| Klasifikace: | veřejná |
| Datum vydání: | 1. února 2012 |
| Naposledy změněno: | 1. října 2022 |
| Koncipovala: | Skupina Legal & Compliance |

Vážení zaměstnanci,

odpovědné, etické a zákonné jednání je jedním ze základních předpokladů naší podnikatelské úspěšnosti. Toto chování bylo a je pevnou součástí naší podnikové kultury a tvoří základ důvěry, kterou vůči nám mají naši zákazníci, obchodní partneři, ale také široká veřejnost. Dobré jméno společnosti RONAL GROUP jsme vybudovali díky naší každodenní angažovanosti a svým odpovědným chováním a jednáním.

Naše obchodní prostředí se stává v důsledku velkého množství právních předpisů stále složitější a tím se zvyšuje nebezpečí porušení zákona. Společnost RONAL GROUP si je těchto výzev vědoma, a proto přijala následující kodex chování a jednání (Code of Conduct). Kodex chování a jednání platí ve všech závodech RONAL GROUP po celém světě. Přečtěte si prosím tento kodex chování a jednání pečlivě. Má Vám pomoci rozpoznat právní rizika a vyvarovat se porušení zákona. Každý z nás může, dnes i v budoucnu, podstatným způsobem přispět k tomu, abychom i nadále zůstali společností, která se chová a jedná v souladu se zákonem.

Härkingen, 1. října 2022

Herbert Rott

Oliver Brauner

Předseda správní rady společnosti RONAL AG

CEO RONAL AG

(podepsané v originále)

Kodex chování a jednání

1. Oblast platnosti

Kodex chování a jednání platí pro společnost RONAL GROUP a stanovuje základní principy, které jsou platné pro všechny zaměstnance společnosti. Každý náš zaměstnanec při svém jednání dodržuje zákony, předpisy, standardy a interní pravidla a při svém jednání se řídí podnikovými hodnotami RONAL GROUP.

2. Všeobecné požadavky na jednání

2.1. Dodržování zákonů a odpovědné chování

Obraz společnosti RONAL GROUP je vytvářen vystupováním, jednáním a chováním každého jednotlivce. Nevhodné chování i pouze jednoho zaměstnance může společnost značně poškodit. Každý z našich zaměstnanců dbá při plnění svých úkolů a při vystupování na veřejnosti na to, aby dodržoval příslušné zákony a nepoškozoval pověst společnosti RONAL GROUP.

2.2 Odpovědnost za základní sociální práva a principy

Společnost RONAL GROUP se zavazuje dodržovat ve své sféře vlivu mezinárodní lidská práva. Striktně odmítáme dětskou práci. Všichni naši zaměstnanci musí dosahovat minimálního věku stanoveného zákonem v dané zemi. Výkon odměňujeme odpovídajícími mzdami, které se řídí dle kompetence, odpovědnosti a zkušeností. Odmítáme jakoukoli formu nucené práce a všichni zaměstnanci musí být zaměstnání na základě vlastní svobodné vůle. Respektujeme právo našich zaměstnanců na svobodu sdružování v organizacích. Nezávisle na tom vždy umožňujeme našim zaměstnancům přímo vyjadřovat své podněty.

2.3 Rovnost příležitostí, zákaz diskriminace a vzájemný respekt

Zaručujeme stejné příležitosti a rovné zacházení, bez ohledu na etnický původ, barvu pleti, pohlaví, tělesné postižení, světový názor, náboženství, státní příslušnost, sexuální orientaci, sociální původ nebo politický postoj, pokud spočívá v toleranci a respektu vůči jinak smýšlejícím osobám. Naši zaměstnanci jsou zásadně vybíráni, zaměstnáváni a podporováni na základě své kvalifikace a svých schopností. Každý z našich zaměstnanců je povinen vyvarovat se jakékoliv diskriminace (např. znevýhodňováním, obtěžováním, mobbingem) a umožnit tak zachování partnerského prostředí na základě vzájemného respektu.

3. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

Společnost RONAL GROUP si je vědoma své odpovědnosti za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců. Zajišťujeme, aby byly v příslušných zemích splněny veškeré zákonné požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Pomocí četných preventivních opatření udržujeme a podporujeme zdraví, bezpečnost a prostředí podporující pracovní výkon. Každý zaměstnanec se řídí předpisy v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a přispívá k jejich podpoře.

4. Životní prostředí a trvale udržitelný rozvoj

Společnost RONAL GROUP respektuje a chrání životní prostředí a vůči svým zákazníkům, zaměstnancům a široké veřejnosti důsledně uplatňuje principy trvalé udržitelnosti rozvoje a sociální odpovědnosti. Veškeré zdroje využíváme efektivně, snižujeme emise, průběžně optimalizujeme naše procesy a dodržujeme všechny požadavky zákonů na ochranu životního prostředí, specifické pro jednotlivé země. Chceme rozhodujícím způsobem utvářet budoucnost mobility pomocí inovace našich produktů a způsobů práce. Proto se stále snažíme vyvíjet a důsledně využívat nové a inovativní technologie výroby, aby se naše výrobky staly průkopníky, pokud jde o efektivnější výrobu ve vztahu k životnímu prostředí a udržitelnosti během celého životního cyklu. Každého pracovníka nabádáme k tomu, aby se v oblasti životního prostředí choval úsporně, efektivně a zdroje využíval účelně.

5. Vztahy s obchodními partnery a třetími osobami

5.1 Spravedlivá soutěž

Hlásíme se ke korektnímu jednání s našimi obchodními partnery, jakož i s třetími stranami a podporujeme férovou a spravedlivou soutěž při dodržení soutěžního a kartelového práva.

5.2 Zacházení s dary a sponzorování

Poskytujeme dary, to znamená dobrovolné příspěvky bez očekávání protislužby a sponzorské peněžní příspěvky pouze v souladu s příslušným právním řádem a v souladu s interními předpisy. Poskytnutí darů probíhá transparentně a průkazně. Našimi sponzorskými aktivitami podporujeme kulturu, vzdělání, vědu a sport.

5.3 Kontrola obchodu

Dodržujeme zákonné předpisy, které zakazují nebo omezují dovoz a vývoz zboží nebo regulují finanční transakce a poskytování služeb.

6. Zabránění konfliktu zájmů a korupci

6.1 Konflikty zájmů

Klademe důraz na to, aby se naši zaměstnanci nedostali při své pracovní činnosti do konfliktu mezi svými soukromými zájmy a zájmy společnosti. Z tohoto důvodu je nutné zabránit všem situacím, ve kterých by mohlo dojít ke konfliktu zájmů.

6.2 Boj proti korupci

Podporujeme národní a mezinárodní snahy o to, aby obchodní soutěž nebyla falšována nebo ovlivňována úplatky a odmítáme jakékoliv korupční jednání a chování poškozující společnost.

Žádný z našich zaměstnanců nesmí zneužívat obchodní kontakty společnosti RONAL GROUP ke svému nebo cizímu prospěchu nebo v neprospěch společnosti RONAL GROUP. Zavazujeme se nepředávat ani nepřijímat žádné nedovolené osobní výhody (např. peníze, věcné dary, služby), poskytovat nebo přijímat pozvání a pohoštění, která by mohla ovlivnit naše rozhodování.

7. Zacházení s informacemi

7.1 Ochrana a bezpečnost dat

Osobní data shromažďujeme, zpracováváme nebo využíváme pouze tehdy, pokud je to potřeba ke stanovenému, jednoznačnému a zákonnému účelu.

Dbáme na to, aby využívání osobních údajů dané osoby bylo transparentní a aby byla zachována její práva na informace a opravy údajů, jakož i nárok na odmítnutí, zablokování a vymazání údajů.

Při zpracování dat se zavazujeme dodržovat odpovídající úroveň ochrany. Celý proces zpracování údajů musí být zabezpečen tak, aby byla zaručena důvěrnost, integrita, dostupnost a prokazatelnost chráněných informací a aby bylo zabráněno jejich neoprávněnému internímu nebo externímu použití.

7.2 Zachování tajemství

Každý z našich zaměstnanců je povinen zachovávat a chránit výrobní a obchodní tajemství, která mu jsou v rámci jeho činnosti svěřena a nepředávat je žádné neoprávněné osobě nebo je použít nepovoleným způsobem.

7.3 Podávání zpráv

Všechny naše zprávy, záznamy a komunikace jsou jasné a srozumitelné.

8. Používání majetku koncernu RONAL GROUP

Každý z našich zaměstnanců smí používat majetek společnosti RONAL GROUP pouze ke služebním účelům, pokud zvláštní pravidla nepřipouštějí soukromé využití. Každý zaměstnanec musí s majetkem společnosti RONAL GROUP zacházet šetrně v souladu s jeho účelem použití a chránit jej před ztrátou a poškozením.

9. Odpovědnost za dodržování kodexu

Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za dodržování tohoto kodexu chování a jednání.

Každý vedoucí pracovník zajišťuje, aby zaměstnanci jeho úseku zásady chování znali a dodržovali je. První osobou v případě dotazů či pochybností ohledně zásad chování a jednání je pro každého zaměstnance jeho nadřízený.

[Stav: 1. října 2022]