

Codice di condotta



RONAL GROUP

Riferimento: L&C 2.0
Tema/Area tematica: Codice di condotta
Destinatario: RONAL GROUP
Classificazione: Pubblico
Data di emissione: 1 febbraio 2012
Ultima modifica: 1 ottobre 2022
Autore: Group Legal & Compliance

Gentili collaboratrici e collaboratori,

una condotta responsabile, etica e lecita costituisce uno dei presupposti fondamentali del nostro successo imprenditoriale. Ciò è stato ed è tuttora parte integrante della nostra cultura imprenditoriale e costituisce la base della fiducia che clienti, partner commerciali e anche l'opinione pubblica nutrono nei nostri confronti. Abbiamo conseguito una reputazione d'alto livello per RONAL GROUP grazie al nostro impegno quotidiano e alla nostra condotta responsabile.

Il nostro ambito d'attività sta divenendo sempre più complesso a causa delle molteplici norme giuridiche con conseguente aumento del rischio di violazioni giuridiche. RONAL GROUP, consapevole di tali sfide, ha pubblicato dunque il presente codice di condotta (code of conduct), vigente per tutte le proprie sedi ubicate in tutto il mondo. Si invita a leggere attentamente il presente codice di condotta che aiuterà a riconoscere i rischi giuridici e ad evitare violazioni in ambito giuridico. Oggi e in futuro, ciascuno di noi può apportare un importante contributo affinché rimaniamo un'impresa affidabile e operante nel pieno rispetto delle leggi.

Härkingen, 1° ottobre 2022

Herbert Rott

Presidente del Consiglio di Amministrazione
di RONAL AG

Oliver Brauner

CEO RONAL AG

(Originale firmato)

Codice di condotta

1. Ambito di validità

Il codice aziendale è valido per RONAL GROUP e stabilisce i principi fondamentali vigenti per tutti i dipendenti e tutte le società di RONAL GROUP. Ciascuno dei nostri dipendenti (il concetto "dipendente" include contestualmente uomini e donne) si attiene alle leggi, a norme, standard e regolamenti interni, basando la propria condotta sul modello e sui valori imprenditoriali di RONAL GROUP.

2. Presupposti comportamentali generali

2.1. Osservanza delle leggi e condotta responsabile

L'immagine di RONAL GROUP è caratterizzata dalla presentazione, dalla condotta e dal comportamento di ciascun individuo. Il comportamento inadeguato anche di un solo dipendente può comportare già un danno notevole al gruppo. Nell'adempimento delle proprie mansioni e nella presentazione in pubblico, ciascuno dei nostri dipendenti si accerta di osservare le leggi applicabili e di non arrecare danno all'immagine del gruppo.

2.2 Responsabilità per i diritti fondamentali e i principi sociali

RONAL GROUP si impegna a rispettare i diritti internazionali dell'uomo nella propria sfera di influenza. Rifiutiamo rigorosamente il lavoro minorile. Tutti i nostri dipendenti devono aver raggiunto l'età minima stabilita dalla legge nazionale. Onoriamo le prestazioni con stipendi adeguati, commisurati in base alla competenza, alla responsabilità e all'esperienza. Ci opponiamo a qualsiasi forma di lavoro forzato; tutti i dipendenti devono essere assunti nel rispetto della loro libera volontà. Rispettiamo il diritto alla libertà di associazione dei nostri dipendenti. A prescindere da ciò, diamo costantemente ai nostri dipendenti la possibilità di esprimere direttamente i loro interessi.

2.3 Pari opportunità, divieto di discriminazione e rispetto reciproco

Garantiamo pari opportunità e trattamento equo, a prescindere da origine etnica, colore della pelle, sesso, disabilità, visione del mondo, religione, nazionalità, orientamento sessuale, provenienza sociale o posizione politica, sempre che tali aspetti si basino sulla tolleranza e sul rispetto di opinioni differenti. In linea di principio i nostri dipendenti vengono selezionati, assunti e promossi in base alla loro qualifica e alle loro capacità. Ciascuno dei nostri dipendenti è tenuto a non

praticare alcuna discriminazione (ad esempio sotto forma di pregiudizio, molestia, mobbing) e a consentire una convivenza basata sul rispetto e sulla collaborazione.

3. Sicurezza sul lavoro e tutela della salute

RONAL GROUP si assume la propria responsabilità nei confronti dei propri dipendenti per quanto concerne la loro salute e sicurezza. Garantiamo che sul posto di lavoro siano attuate tutte le prescrizioni di legge specifiche di ogni Paese in tema di sicurezza e salute. Manteniamo e promuoviamo la salute, la sicurezza ed un ambiente di lavoro stimolante attraverso molteplici misure di prevenzione e di tutela della salute. Ciascun dipendente contribuisce a promuovere la sicurezza e la salute e si attiene alle norme in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute.

4. Ambiente e sostenibilità

RONAL GROUP rispetta e preserva l'ambiente ed attua coerentemente i principi di sostenibilità e la propria responsabilità ecologica e sociale nei confronti dei propri clienti, dei dipendenti e dell'opinione pubblica. Utilizziamo le risorse in modo efficiente, riduciamo le emissioni, ottimizziamo costantemente i nostri processi e rispettiamo i requisiti prescritti dalle leggi in materia ambientale di ciascun Paese. Desideriamo segnare il futuro della mobilità in maniera determinante attraverso le nostre innovazioni di prodotto e modalità di lavoro. Per tale motivo siamo costantemente impegnati a sviluppare e ad applicare coerentemente tecnologie nuove ed innovative per la produzione, affinché i nostri prodotti divengano precursori in termini di produzione ecocompatibile e sostenibilità per l'intero ciclo di vita. Esortiamo ciascun dipendente ad impegnarsi per la tutela dell'ambiente e ad impiegare le risorse secondo gli scopi previsti, con cura ed efficienza.

5. Rapporti con partner commerciali e terzi

5.1 Concorrenza leale

Professiamo un rapporto leale con i nostri partner commerciali e con terzi e favoriamo una concorrenza leale e genuina nel rispetto del diritto della concorrenza e delle normative antitrust.

5.2 Gestione di donazioni e sponsorizzazione

Elargiamo donazioni, vale a dire sovvenzioni su base volontaria senza attenderci alcuna controprestazione, e somme di sponsorizzazione soltanto nell'ambito di

ciascun ordinamento giuridico e in conformità con le disposizioni interne applicabili in materia. L'elargizione di donazioni avviene in maniera trasparente e tracciabile. Con le nostre attività di sponsorizzazione sosteniamo cultura, istruzione, scienza e sport.

5.3 Controllo commerciale

Osserviamo le norme di legge che vietano o limitano l'importazione e l'esportazione di merci o che regolano la fornitura di servizi e transazioni finanziarie.

6. Esclusione di conflitti di interessi e lotta alla corruzione

6.1 Conflitti di interessi

Abbiamo particolarmente a cuore che i nostri dipendenti, nell'espletamento della loro attività lavorativa, non entrino in un conflitto fra i propri interessi privati e gli interessi dell'impresa. Pertanto devono essere evitate tutte le situazioni che possano dar luogo a conflitti di interessi.

6.2 Lotta alla corruzione

Sosteniamo gli sforzi nazionali ed internazionali volti a combattere l'influsso o la contraffazione della concorrenza mediante corruzione e rifiutiamo qualsivoglia comportamento corrotto e dannoso per l'impresa. A nessuno dei nostri dipendenti è consentito sfruttare i rapporti commerciali di RONAL GROUP a vantaggio proprio o di terzi oppure a svantaggio di RONAL GROUP. Nei rapporti commerciali ci impegniamo a non concedere né ad accettare alcun vantaggio privato non consentito (ad esempio denaro, beni materiali, servizi), a non presentare o accettare inviti o pasti che possano influire sulla nostra decisione.

7. Trattamento delle informazioni

7.1 Protezione dei dati personali e sicurezza dei dati

Raccogliamo, trattiamo o utilizziamo dati personali soltanto ove ciò sia necessario per uno scopo prestabilito, inequivocabile e legale. Ci accertiamo che l'utilizzo di dati risulti trasparente per il soggetto interessato e che siano tutelati i suoi diritti di ottenere informazioni, richiedere la rettifica nonché eventualmente di opporsi, bloccare e cancellare tale utilizzo.

Nella protezione del trattamento di informazioni ci impegniamo ad osservare uno standard adeguato. Tutti i componenti del trattamento di informazioni devono essere messi in sicurezza in modo tale da garantire la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la

dimostrabilità delle informazioni da proteggere nonché da impedire un utilizzo interno ed esterno non autorizzato.

7.2 Segretezza

Ciascuno dei nostri dipendenti è tenuto a mantenere il più stretto riserbo sui segreti commerciali e aziendali affidatigli nell'ambito della propria attività lavorativa o di cui sia altrimenti venuto a conoscenza, e a non renderli accessibili a persone non autorizzate né ad utilizzarli per scopi non consentiti.

7.3 Rendicontazione

Tutte le nostre relazioni, registrazioni e comunicazioni sono chiare e comprensibili.

8. Utilizzo dei beni di proprietà di RONAL GROUP

A ciascuno dei nostri dipendenti è consentito l'uso aziendale dei beni di proprietà di RONAL GROUP, sempre che non sussistano normative particolari che ne consentano l'uso privato. Ciascuno dei nostri dipendenti è tenuto a trattare con cura e in conformità con le disposizioni previste i beni di proprietà di RONAL GROUP, proteggendoli dall'eventuale smarrimento o da possibili danni.

9. Responsabilità per il rispetto del presente codice di condotta

Ciascun dipendente è responsabile in prima persona del rispetto del presente codice di condotta. Ciascun superiore si accerta che i dipendenti del proprio reparto conoscano e rispettino i principi di comportamento stabiliti. Il primo interlocutore di ogni nostro dipendente in caso di domande o dubbi sui principi di comportamento è il suo superiore.