

Kodeks postępowania



RONAL GROUP

Odsyłacz:	L&C 2.0
Temat/funkcja:	Prawność i zgodność
Adres:	RONAL GROUP
Klasyfikacja:	publiczny
Data wydania:	1 lutego 2012
Ostatnie zmiany:	1 października 2022
Autor:	Grupa Prawność i zgodność
Status:	1 października 2022

Szanowni Koledzy i Koleżanki!

Odpowiedzialne, etyczne i zgodne z prawem postępowanie jest jednym z podstawowych wymogów związanym z sukcesem naszego przedsiębiorstwa. Jest ono i zawsze było częścią kultury naszego przedsiębiorstwa i stanowi podstawę zaufania, jakim darzą nas klienci, partnerzy handlowi, a także opinia publiczna. Dobrą reputację RONAL GROUP osiągnęła dzięki codziennemu zaangażowaniu pracowników i odpowiedzialnemu postępowaniu.

Nasze otoczenie biznesowe staje się coraz bardziej złożone ze względu na rosnącą liczbę przepisów prawnych, co powoduje zwiększone ryzyko ich naruszenia. RONAL GROUP jest świadoma takiego ryzyka, dlatego został opracowany Kodeks Postępowania (Code of Conduct). Kodeks Postępowania obowiązuje dla wszystkich zakładów RONAL GROUP na całym świecie.

Prosimy uważnie przeczytać treść tego Kodeksu. Ma on na celu pomóc w rozpoznawaniu ryzyka związanego z naruszeniem prawa i jego unikaniu. Każdy z nas może — teraz już i w przyszłości — wnieść istotny wkład w przestrzeganie przepisów prawa oraz kulturę zaufania w naszym przedsiębiorstwie.

Härkingen, 1 października 2022

Herbert Rott

Prezes Zarządu RONAL AG

Oliver Brauner

CEO RONAL AG

(podpisany w oryginale)

Kodeks postępowania

1. Zakres obowiązywania

Kodeks postępowania obowiązuje dla całej RONAL GROUP i określa podstawowe zasady postępowania dla pracowników i wszystkich spółek RONAL GROUP. Każdy z naszych pracowników (pojęcie „pracownik” oznacza mężczyznę i kobietę) powinien przestrzegać ustaw, przepisów i standardów wewnętrznych i postępować zgodnie z nimi w RONAL GROUP.

2. Wymagania ogólne dotyczące postępowania

2.1. Przestrzeganie przepisów i postępowanie odpowiedzialne

Na reputację RONAL GROUP wpływ mają postawa, postępowanie i zachowanie wszystkich pracowników. Niewłaściwe postępowanie nawet jednej tylko osoby może istotny wpływ na cały koncern. Każdy z naszych pracowników, podczas wykonywania swoich obowiązków oraz występując publicznie, musi przestrzegać obowiązujących przepisów oraz nie szkodzić wizerunkowi koncernu.

2.2 Odpowiedzialność w zakresie praw podstawowych i norm społecznych

RONAL GROUP zobowiązuje się do przestrzegania w swoim zakresie międzynarodowych praw człowieka. Stanowczo sprzeciwiamy się pracy dzieci. Wszyscy nasi pracownicy muszą osiągnąć, wymagany krajowymi przepisami, wiek minimalny, aby móc przystąpić do pracy. Za pracę w naszej firmie wypłacamy należyte wynagrodzenie, którego wysokość jest uzależniona od kompetencji, zakresu odpowiedzialności oraz doświadczenia.

Sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej, wszyscy nasi pracownicy wykonują swoją pracę z własnej, nieprzymuszonej woli. Szanujemy prawa naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się. Niezależnie od tego, zawsze umożliwiamy naszym pracownikom bezpośrednie wyrażanie swoich opinii i potrzeb.

2.3 Równość praw, zakaz dyskryminacji i wzajemny szacunek

Zapewniamy naszym pracownikom równe prawa i równe traktowanie, niezależnie od grupy etnicznej, koloru skóry, płci, niepełnosprawności, światopoglądu, wyznawanej religii, narodowości,

orientacji seksualnej, grupy społecznej oraz poglądów politycznych, o ile te oparte są na tolerancji i wykazują szacunek wobec innego postrzegania świata. Pracowników zatrudniamy i wspieramy w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani zaniechać wszelkich form dyskryminacji (np. krzywdzenia, upokarzania, mobbingu) a poprzez swoją postawę sprzyjać pełnej szacunku, partnerskiej współpracy.

3. BHP, zdrowie

RONAL GROUP bierze odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Zapewniamy, że w naszych zakładach przestrzegane są wszelkie krajowe wymogi prawne w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracy. Zapewniamy ponadto bezpieczne i sprzyjające zdrowiu oraz wydajności pracy otoczenie pracy poprzez liczne działania prewencyjne i wspierające ochronę zdrowia. Każdy pracownik ma za zadanie przyczyniać się do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa oraz przestrzegać przepisów w tym zakresie.

4. Środowisko naturalne i zrównoważony rozwój

RONAL GROUP szanuje i chroni środowisko naturalne. Konsekwentnie promuje zrównoważony rozwój oraz odpowiedzialność społeczną i ekologiczną względem klientów, pracowników i opinii publicznej. Efektywnie wykorzystuje zasoby naturalne, zmniejsza poziom emisji, stale optymalizuje procesy i przestrzega odpowiednich wymagań przepisów o ochronie środowiska obowiązujących w danym kraju. W przyszłości chcemy mieć znaczący wkład w kwestii mobilności za pomocą innowacyjnych produktów i metod pracy. Dlatego stale dążymy do rozwijania i wdrażania innowacyjnych technologii produkcyjnych, aby produkty nasze były wzorcowe pod względem przyjaznej dla środowiska produkcji i zrównoważonego rozwoju, przez cały cykl życiowy produktu. Zachęcamy wszystkich pracowników do angażowania się w ochronę środowiska poprzez celowe, oszczędne i efektywne wykorzystywanie zasobów.

5. Postępowanie z partnerami handlowymi i osobami trzecimi

5.1 Uczciwa konkurencja

Przyświeca nam cel uczciwej relacji i współpracy z partnerami handlowymi oraz osobami trzecimi oraz wspieranie konkurencji bez żadnych nadużyć, przy respektowaniu prawa dla konkurencji i prawa kartelowego.

5.2 Postępowanie z darowiznami i sponsoringiem

Darowizn – czyli dobrowolnego wsparcia bez oczekiwania korzyści – oraz pieniędzy w ramach sponsoringu, udzielamy wyłącznie zgodnie z prawem i z obowiązującymi w tym zakresie postanowieniami wewnętrznymi. Darowizny przekazywane są w sposób transparentny i weryfikowalny. Poprzez działania takie wspieramy rozwój kultury i nauki oraz edukację i sport.

5.3 Kontrola handle

Przestrzegamy przepisów zabraniających lub ograniczających import i eksport towarów oraz regulujących świadczenia usług i transakcje finansowe.

6. Zapobieganie konfliktom interesów i korupcji

6.1 Konflikty interesów

Kładziemy nacisk, aby pracownicy nasi podczas wykonywania swoich codziennych obowiązków nie popadali w konflikt między sprawami prywatnymi a interesem przedsiębiorstwa. Dlatego zobowiązani są oni unikać wszelkich sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów.

6.2 Zwalczanie korupcji

Wspieramy krajowe i międzynarodowe wysiłki mające na celu walkę z zaburzaniem lub fałszowaniem konkurencyjności stosując korupcję oraz wszelkie formy związane z korupcją i zachowania przyczyniające się do szkody przedsiębiorstw. Naszym pracownikom zabrania się wykorzystywania powiązań zawodowych z RONAL GROUP na korzyść swoją lub innych lub działania na szkodę RONAL GROUP. Zobowiązujemy się w ramach działalności zawodowej nie przyjmować ani nie udzielać niedozwolonych korzyści osobistych (np. pieniędzy, majątku rzeczowego, usług) i nie przyjmować ani nie dawać zaproszeń i poczęstunków, które mogłyby wpłynąć na podejmowane przez nas decyzje.

7. Postępowanie z informacjami

7.1 Ochrona i bezpieczeństwo danych

Pobieramy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe tylko w takim zakresie, w jakim jest to wymagane do określonych, jednoznacznych i zgodnych z prawem celów. Dokładamy przy tym starań, aby użycie danych osobowych było jasne dla osób, których to dotyczy oraz aby udzielone im było prawo do informowania i poprawiania danych, a także do ewentualnego wycofywania zgody, ograniczania i usuwania danych.

Zobowiązujemy się do przestrzegania odpowiednich standardów związanych z bezpieczeństwem przetwarzania danych. Wszystkie wykonywane czynności związane z przetwarzaniem danych muszą być zabezpieczone w taki sposób, aby zagwarantowana była ich poufność, integralność, dostępność i weryfikowalność oraz aby były one chronione przed nieupoważnionym użyciem wewnętrznym i zewnętrznym.

7.2 Zachowanie tajemnicy

Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani do zachowania w tajemnicy informacji poufnych firmy, o których dowiadują się w ramach swojej pracy zawodowej lub w inny sposób, i które nie mogą być udostępniane osobom nieupoważnionym ani wykorzystywane do niedozwolonych celów.

7.3 Sprawozdania

Wszystkie nasze sprawozdania, rejestry oraz komunikaty są jasne i zrozumiałe.

8. Użytkowanie własności RONAL GROUP

Nasi pracownicy mogą użytkować własność RONAL GROUP wyłącznie do celów służbowych, chyba że regulacje specjalne dopuszczają użycie prywatne. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do prawidłowego i starannego obchodzenia się z własnością RONAL GROUP i jej ochrony przed uszkodzeniem lub utratą.

9. Odpowiedzialność za przestrzeganie Kodeksu Postępowania

Każdy pracownik jest osobiście odpowiedzialny za przestrzeganie Kodeksu Postępowania. Każdy przełożony ma obowiązek upewnić się, czy pracownicy znają obowiązujące ich zasady postępowania oraz przestrzegają ich. Pierwszą osobą kontaktową dla pracowników w przypadku pytań lub wątpliwości związanych z zasadami postępowania jest ich bezpośredni przełożony.