

**ANEXA 1: la POLITICA GRUPULUI PRIVIND AVERTIZĂRILE ÎN INTERES PUBLIC****LISTA DIFERENTELOR NATIONALE - CERINȚE SPECIFICE****CUPRINS:**

<b>Republica Cehă</b> .....	<b>2</b>
<b>Franța</b> .....	<b>3</b>
<b>Germania</b> .....	<b>4</b>
<b>Italia</b> .....	<b>5</b>
<b>Mexic</b> .....	<b>5</b>
<b>Polonia</b> .....	<b>5</b>
<b>Portugalia</b> .....	<b>9</b>
<b>România</b> .....	<b>10</b>
<b>Africa de Sud</b> .....	<b>10</b>
<b>Spania</b> .....	<b>10</b>
<b>Taiwan</b> .....	<b>11</b>
<b>Marea Britanie</b> .....	<b>11</b>
<b>SUA</b> .....	<b>12</b>

## Republica Cehă

Republica Cehă – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.

**1. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, 6.6 Gestionarea unei investigații și pași importanți ai procedurii, punctul 6.6.5. Obligația de informare** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„La solicitarea Avertizorului, responsabilul va primi personal raportarea în termen de maximum 14 zile de la data solicitării.”*

**2. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgarea verbală”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„O raportare verbală va fi înregistrată în format audio sau într-o manieră care să reproducă cu exactitate conținutul raportării verbale. O înregistrare audio a unei comunicări verbale poate fi realizată doar cu acordul avertizorului. Avertizorului i se va oferi posibilitatea de a emite observații referitoare la înregistrarea sau transcrierea înregistrării audio; observațiile avertizorului vor fi atașate la înregistrare sau transcriere.”*

**3. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, 6.6 Gestionarea unei investigații și pași importanți ai procedurii, punctul 6.6.5 Obligația de informare** se modifică după cum urmează:

Prevederea

*„În termen de 3 luni de la data transmiterii către Avertizor a confirmării de primire sau cel târziu în termen de trei luni de la expirarea termenului de 7 zile de la înaintarea raportării, coordonatorul investigației va transmite un feedback Avertizorului și îl va informa cu privire la”*

va fi înlocuită cu:

*„În termen de 30 de zile de la data transmiterii, coordonatorul investigației va transmite un feedback Avertizorului și îi va comunica informațiile de mai jos. Termenul limită va putea fi prelungit de două ori cu câte 30 de zile, în cazuri complexe.”*

**4. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, 6.6 Gestionarea unei investigații și pași importanți ai procedurii, punctul 6.6.1 Confirmarea primirii și măsuri generale de gestionare a raportărilor de avertizare în interes public** se modifică după cum urmează:

Prevederea

*„Indiferent de canalul utilizat, o confirmare de primire va fi transmisă Avertizorului în termen de 7 zile calendaristice, alături de orice informații suplimentare disponibile (cu condiția să fie disponibile date de contact și, respectiv, un canal de contact).”*

va fi înlocuită cu:

*„Responsabilul cu avertizarea în interes public va informa avertizorul în scris cu privire la primirea raportării, în termen de 7 zile de la recepționarea acesteia, cu excepția cazului în care*

*(a) avertizorul a solicitat în mod explicit să nu fie informat cu privire la primirea raportării; sau*

*(b) este evident că notificarea de primire a raportării ar divulga unei alte persoane identitatea avertizorului.”*

**5. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe” se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:**

*„Raportarea poate fi efectuată și prin canalul extern de raportare al Ministerului Justiției din Republica Cehă. În acest caz, raportarea va fi primită și analizată de către Ministerul Justiției.*

*Canalul extern pentru avertizări în interes public:*

*Ministerul Justiției din Republica Cehă, Vyšehradská 424/16, 128 10 Nové Město, Praga,*

*E-mail: oznamovatel@msp.justice.cz*

*Tel.: +420 221 997 840*

*Transmitere solicitări: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>.*

**6. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, Definiție, „Avertizor de integritate” se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:**

*„Politica se aplică și în cazul:*

*liber profesioniștilor, contractanților sau oricărui alte persoane care, deși indirect, au prestat sau prestează muncă sau alte activități similare sau unei persoane cu care Avertizorul a ținut sau ține legătura în contextul prestării muncii sau altei activități similare.”*

---

## **Franța**

**Franța – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, Definiție, „Avertizor de integritate” se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:**

*Politica se aplică și în cazul:*

- *Foștilor membri ai personalului (dacă informațiile incluse în raportare au fost obținute pe parcursul relației anterioare de muncă);*
- *Membrilor personalului sau ai structurii administrative, de conducere sau control a contractanților, subcontractanților și furnizorilor;*
- *Facilitatorilor (persoane fizice și organizații non-profit, cum ar fi sindicatele și asociațiile, care mențin contactul cu avertizorul).*

**2. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe” se înlocuiește cu:**

*„Raportarea externă poate fi efectuată fie direct, fie după raportarea internă.*

*Aceasta poate fi adresată către:*

- *Défenseur des droits (apărătorul drepturilor) ;*
- *Autorității judiciare;*

## Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public

- *Instituției, organismului, biroului sau agenției competente din Uniunea Europeană (UE) în cazul unei încălcări a dreptului UE;*

*Autoritățile competente, cu precădere*

- *DGCCRF: Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (Direcția generală pentru concurență, protecția consumatorului și controlul fraudelor);*
- *HAS: Haute autorité de santé (autoritatea franceză din domeniul sănătății);*
- *CNIL: Commission nationale de l'informatique et des libertés (Autoritatea franceză pentru protejarea datelor cu caracter personal);*
- *DGT: Direction générale du travail (Direcția generală pentru muncă);*
- *DGEFP : Direction générale à l'emploi et à la formation professionnelle (Direcția generală pentru muncă și formare profesională)."*

**3. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, „Ce este o divulgare eligibilă și ce anume trebuie raportat?”** se modifică și va include și:

- *infracțiuni sau contravenții;*
- *încălcări sau tentativa de tănuire a unor încălcări vizând:*
  1. *un angajament internațional ratificat sau aprobat în mod corespunzător de statul francez;*
  2. *un act unilateral al unei organizații internaționale, încheiat pe baza unui astfel de angajament;*
  3. *legi sau reglementări;*
  4. *o amenințare gravă sau prejudicierea interesului public; și*
  5. *încălcări ale dreptului european.*

*Faptele raportate pot viza „informații” despre o infracțiune, o contravenție sau încălcări ale legii, dar și „tentative de tănuire” a acestor încălcări.*

*Încălcarea regulii nu va mai trebui să fie «gravă și evidentă».”*

---

## Germania

**Germania – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, Divulgarea verbală, punctul 3. personală** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Întâlnirea personală poate avea loc și prin intermediul unui mijloc care asigură transmisiunea video și audio.”*

**2. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE - „Ce este o divulgare eligibilă și ce anume trebuie raportat?”** se modifică și va include și:

*„încălcările sancționabile în general, încălcările pedepsite cu amenzi. Reglementarea protejează viața, integritatea corporală și sănătatea, precum și drepturile angajaților sau structurilor executive și sancționează declarațiile funcționarilor publici contrare constituției.”*

---

## Italia

Italia – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.

**1. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„Raportarea externă poate fi utilizată dacă:*

- *nu este disponibil niciun canal intern de raportare;*
- *s-a efectuat deja o raportare internă fără succes;*
- *există un motiv întemeiat de suspectare a unui pericol iminent la adresa interesului public. Autoritatea competentă pentru raportarea externă este ANAC (Autoritatea anti-mită) (art. 6 D.lgs. 24/2023).*

*Raportările externe se transmit către ANAC prin următoarea platformă:*

*<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/> Dacă raportarea se efectuează către alte autorități, aceasta trebuie redirecționată către ANAC în termen de șapte zile de la primire. (art. 7 D.lgs. 24/2023).*

*În principiu, se recomandă insistent și toți Avertizorii sunt încurajați să raporteze mai întâi faptele ilicite prin canalele interne.*

*Cu excepția cazului în care se face o divulgare publică în conformitate cu prevederile Directivei și ale legislației naționale, dezvăluirea către presă sau un membru al autorității a informațiilor confidențiale vizând RONAL GROUP sau Entitatea RONAL GROUP fără aprobarea internă nu este permisă și poate face obiectul unor măsuri disciplinare.”*

**2. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, Definiție, „Avertizor de integritate”** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Politica se aplică și voluntarilor și stagiatarilor, inclusiv celor neremunerați, precum și lucrătorilor aflați în perioada de probă, liber profesioniștilor, contractanților și formatorilor.”*

**3. Secțiunea 8. INTERPRETAREA, ISTORICUL VERSIUNILOR ȘI REVIZUIRI** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Entitatea locală va pune Politica la dispoziția tuturor persoanelor care pot fi părți protejate.”*

---

## Mexic

Nu există prevederi speciale.

---

## Polonia

Polonia – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.

## **Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public**

**1. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, Aplicabilitate** se modifică după cum urmează:

*„Politica grupului privind avertizările în interes public se aplică, în mod specific:*

- *tuturor angajaților;*
- *angajaților temporari;*
- *unei persoane care prestează muncă pe alte baze decât angajarea, inclusiv în baza unui contract de drept civil;*
- *antreprenorilor;*
- *reprezentanților legali;*
- *a acționarilor sau partenerilor;*
- *membrilor unui organism al unei entități juridice sau unități organizaționale fără personalitate juridică;*
- *unei persoane care prestează muncă sub supravegherea și îndrumarea unui contractant, sub-contractant sau furnizor;*
- *stagiarilor;*
- *voluntarilor;*
- *ucenicilor, toți fiind numiți colectiv în continuare „Avertizor de integritate” sau „Raportor”;*

*Protecția se extinde și în cazul persoanelor fizice menționate la punctele de mai sus în cazul unei divulgări interne sau al unei divulgări publice de informații referitoare la o încălcare a legii obținută într-un context profesional anterior stabilirii unei relații de muncă sau a unei alte relații legale reprezentând baza pentru prestarea muncii, serviciilor sau funcțiilor în cadrul sau pentru RONAL GROUP.*

*Protecția se aplică și în cazul persoanei asociate cu Avertizorul și persoanei care a ajutat la efectuarea raportării (Divulgare eligibilă).*

*Scopul prezentei Politici este acela de a facilita și încuraja raportarea de informații care sunt sau despre care se consideră că ar fi chestiuni relevante ce necesită divulgare, precum încălcări posibile sau efective ale normelor interne sau legislației aplicabile care se califică drept «chestiuni relevante ce necesită divulgare» care trebuie raportate.”*

**2. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE - Ce este o „divulgare eligibilă” și ce anume trebuie raportat?** se modifică după cum urmează:

*Divulgările eligibile sunt informații care pot fi, vor fi sau au fost raportate și se referă la chestiuni suficient de relevante sau cu un grad înalt de relevanță în sensul prevederilor Directivei UE privind avertizarea în interes public, vizând încălcările sau posibilele încălcări ale legislației naționale sau ale dreptului UE sau ale regulamentului intern al societății comerciale, indiferent de starea lor curentă (mai exact, indiferent dacă au survenit deja, sunt în curs sau planificate). Informațiile privind încălcarea legii înseamnă informații, inclusiv suspiciunea rezonabilă, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, survenite sau care ar putea surveni în cadrul unei entități juridice sau informații referitoare la o tentativă de tănuire a unei astfel de încălcări a legii. Astfel de informații și chestiuni sunt numite colectiv în continuare: „Dezvăluire (dezvăluiri) eligibilă (eligibile)”.*

*Politica acoperă încălcările vizând:*

- 1) *corupția;*
- 2) *achizițiile publice;*
- 3) *serviciile, produsele și piețele financiare;*
- 4) *spălarea de bani și finanțarea terorismului;*

## **Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public**

- 5) siguranța și conformitatea produselor;
- 6) siguranța transporturilor;
- 7) protejarea mediului înconjurător;
- 8) protecția radiologică și siguranța nucleară;
- 9) siguranța alimentelor și a furajelor;
- 10) sănătatea și bunăstarea animalelor;
- 11) sănătatea publică;
- 12) protecția consumatorului;
- 13) protejarea confidențialității și a datelor cu caracter personal;
- 14) siguranța rețelelor și a sistemelor informatice și de comunicații;
- 15) interesele financiare ale Trezoreriei de Stat a Republicii Polonia, agenției guvernamentale locale și Uniunii Europene;
- 16) piața internă a Uniunii Europene, inclusiv principiile de drept public privind concurența, ajutoarele de stat și impozitarea societăților comerciale;
- 17) libertățile comerciale și drepturile omului și ale cetățeanului - izvorâte în relația individului cu autoritățile publice și neasociate cu domeniile indicate la punctele 1-16;
- 18) de asemenea, pot fi raportate încălcările regulamentului intern sau ale normelor etice în vigoare în cadrul Entității RONAL GROUP, conforme cu legislația poloneză. În acest caz, prevederile privind raportarea externă către Rzecznik Praw Obywatelskich sau autoritatea publică și cu privire la divulgarea publică nu se aplică.”

### **3. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, Excepții: Divulgări externe se modifică și se suplimentează după cum urmează:**

*„Entitatea RONAL GROUP încurajează utilizarea canalelor interne de divulgare dacă încălcarea poate fi remediată în mod eficient în cadrul structurii organizatorice RONAL GROUP. RONAL GROUP va depune toate diligențele necesare pentru luarea măsurilor adecvate și pentru a se asigura că Avertizorul este protejat în mod corespunzător.*

*Divulgarea externă poate fi efectuată către Ombudsman (Rzecznik Praw Obywatelskich) sau către autoritățile publice și, dacă este cazul, către instituțiile, organismele sau unitățile organizaționale ale Uniunii Europene.*

*Efectuarea unei Divulgări sau a unei divulgări publice nu poate constitui un temei pentru tragerea la răspundere, inclusiv disciplinară, sau pentru tragerea la răspundere în cazul prejudiciilor survenite ca urmare a încălcării drepturilor terților sau a nerespectării obligațiilor prevăzute prin lege, cu precădere cu privire la defăimare, încălcarea drepturilor personale, a drepturilor de autor, protejarea datelor cu caracter personal și obligația de păstrare a confidențialității, inclusiv a secretelor comerciale, cu condiția ca Avertizorul să fi avut motive rezonabile să considere că divulgarea sau divulgarea publică era necesară pentru denunțarea unei încălcări a prevederilor legale conform legii.”*

### **4. Secțiunea 4. CUPRINSUL RAPORTĂRII se modifică și se suplimentează după cum urmează:**

*„- Divulgarea anonimă este permisă și prelucrată ca o divulgare neanonimă, cu următoarele diferențe.*

*- Dacă avertizorul nu comunică o adresă de contact (poștală sau e-mail), nu i se vor transmite confirmarea acceptării divulgării și feedbackul;*

*- Referitor la conținutul unei divulgări: o descriere detaliată a faptelor presupusului incident sau presupusei abateri este obligatorie, alte informații sunt opționale și trebuie incluse dacă sunt disponibile, însă*

## **Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public**

*se recomandă includerea a cât mai multe informații și documente relevante și doveditoare, întrucât acestea pot facilita considerabil procedurile.”*

**5. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, 6.1. Principii cheie ale investigațiilor** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Persoana sau departamentul din cadrul organizației menționat în Politică va îndeplini obligația de urmărire ulterioară cu diligența necesară”.*

**6. Secțiunea 7. PROTEJAREA ȘI SUSȚINEREA AVERTIZORULUI DE INTEGRITATE, 7.2. Interzicerea represaliilor** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Represaliile includ și:*

- *neîncheierea unui contract de muncă pe durată determinată sau nedeterminată după încetarea unui contract de muncă pe o perioadă de probă, neîncheierea unui alt contract de muncă pe durată determinată sau neîncheierea unui contract de muncă pe durată nedeterminată după încetarea unui contract de muncă pe durată determinată, dacă avertizorul se aștepta în mod justificat la încheierea unui astfel de contract;*
- *transferul îndatoririlor existente ale Avertizorului către un alt angajat;*
- *o schimbare nefavorabilă a locului de muncă sau a programului de lucru;*
- *o evaluare negativă a performanței la locul de muncă sau un aviz negativ privind activitatea profesională;*
- *impunerea sau aplicarea unei măsuri disciplinare, inclusiv a unei penalități financiare sau a unei măsuri similare;*
- *constrângerea, intimidarea sau excluderea;*
- *hărțuirea la locul de muncă;*
- *discriminarea;*
- *tratamentul nefavorabil sau neechitabil;*
- *restricționarea participării sau omiterea selectării pentru participarea la cursuri de formare pentru îmbunătățirea calificărilor profesionale;*
- *solicitarea neechitabilă de investigații medicale, inclusiv psihiatrice, cu excepția cazului în care prevederi separate stipulează posibilitatea trimiterii unui angajat pentru efectuarea unor astfel de investigații;*
- *măsuri menite să îngreuneze găsirea ulterioară a unui loc de muncă într-un anumit sector sau un anumit domeniu pe baza unui acord informal sau formal la nivel de sector sau industrie;*
- *cauzarea de pierderi financiare, inclusiv economice sau de pierderi de venit;*
- *cauzarea altor prejudicii nemateriale, inclusiv prejudicierea drepturilor personale, în special a reputației Avertizorului;*
- *tentativele sau amenințările cu una dintre măsurile menționate mai sus vor fi și ele considerate drept represalii asociate efectuării unei raportări sau divulgări publice;*

*În situația în care activitatea sau serviciile au fost, sunt sau se intenționează să fie prestate pe baza unei relații legale diferite de o relație de muncă ce formează baza prestării muncii sau serviciilor sau îndeplinirii unei funcții, interdicția represaliilor în sensul prezentei clauze se va aplica în consecință, în măsura în care natura muncii sau a serviciilor prestate sau îndeplinirea funcției nu înlătură posibilitatea ca Avertizorul să facă obiectul unor astfel de măsuri.*

*Dacă munca sau serviciile au fost, sunt sau urmează să fie prestate pe baza unei relații legale diferite de o relație de muncă ce formează baza prestării muncii sau serviciilor sau a îndeplinirii*

## Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public

funcțiilor, efectuarea unei divulgări sau a unei divulgări publice nu va constitui temei pentru represalii sau pentru tentativele sau amenințările cu represalii, incluzând, în special:

1) desfacerea unui contract la care Avertizorul este parte, în special referitor la vânzarea sau furnizarea de bunuri sau la prestarea de servicii, retragerea dintr-un astfel de contract sau încetarea unui astfel de contract fără preaviz;

2) impunerea unei obligații sau refuzul de a acorda, limitarea sau retragerea unui beneficiu, cu precădere a unei concesiuni sau a unei autorizații.”

**7. Secțiunea 8. INTERPRETAREA, ISTORICUL VERSIUNILOR ȘI REVIZUIRI** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

„În cazul unei discrepanțe între prevederile Politicii și Legea privind protejarea avertizorilor de integritate, prevederile Legii privind protejarea avertizorilor de integritate (Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928)) vor prevala.

Prezenta Politică a fost elaborată cu consultarea reprezentanților angajaților/sindicatelor conform Articolului 24 alin. (3) din Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928).”

---

## Portugalia

**Portugalia – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, Divulgări verbale, punctul 2. Apel telefonic** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

„Alternativ, un avertizor poate efectua o divulgare prin atașarea unui fișier audio prin e-mail sau prin linia telefonică de urgență a RONAL GROUP pentru avertizări în interes public”

**2. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, „6.6 Gestionarea unei investigații și pași importanți ai procedurii, punctul 6.6.5 Obligația de informare”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

„La solicitarea Avertizorului, Expertul în conformitate sau Responsabilul cu conformitatea la nivel de Grup va informa Avertizorul cu privire la rezultatul analizei divulgării în termen de cincisprezece zile.”

**3. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgarea verbală”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

„Avertizorul va avea permisiunea de a vizualiza, rectifica și aproba transcrierea sau procesul-verbal al comunicării sau întâlnirii, semnătura sa fiind obligatorie.”

**4. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe”** se înlocuiește cu:

„Divulgarea publică poate avea loc doar dacă Avertizorul are motive să considere că:

- Infrațiunea poate constitui un pericol iminent sau evident la adresa interesului public;
- Infrațiunea nu poate fi efectiv cunoscută sau soluționată de către autoritățile competente, ținând seama de circumstanțele specifice ale cazului;
- Există un risc de represalii chiar și în cazul unei divulgări externe; sau

## Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public

- Avertizorul a efectuat o divulgare internă și/sau o divulgare externă și nu s-au luat măsurile corespunzătoare în termenele prescrise în acest sens.

*Un Avertizor care efectuează o divulgare cu privire la o infracțiune către o organizație de presă sau un jurnalist într-unul dintre cazurile menționate mai sus nu va mai beneficia de protecția acordată prin prezenta politică și prin lege.”*

---

## România

**România – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 4. CUPRINSUL RAPORTĂRII** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„Descrierea detaliată a faptelor este obligatorie, chiar și în cazul raportărilor anonime. Dacă Divulgarea nu include informațiile minime obligatorii, Avertizorul va fi contactat și i se va solicita să furnizeze informațiile suplimentare necesare pentru analizarea raportării. Dacă aceste informații nu sunt furnizate în termen de 15 zile de la solicitare, raportarea nu va fi prelucrată.”*

**2. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„Divulgarea publică este disponibilă prin canalul Agenției Naționale de Integritate: Bulevardul Lascar Catargiu nr. 15, cod poștal: 010661, sector 1, București – România, Telefon: +40-372-06 98 69; Fax: +40-372-06 98 05; E-mail: [ani@integritate.eu](mailto:ani@integritate.eu); Site web: [www.integritate.eu](http://www.integritate.eu).”*

*„Raportarea externă poate fi utilizată dacă:*

*un Avertizor are suspiciuni rezonabile cu privire la un risc ridicat de represalii sau de nesoluționare în cazul raportării prin canalele interne.”*

---

## Africa de Sud

**Nu există prevederi speciale.**

---

## Spania

**Spania – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 6. PRINCIPII PROCEDURALE, 6.6 Gestionarea unei investigații și pași importanți ai procedurii, punctul 6.6.5 Obligația de informare** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„În cazurile de o complexitate deosebită, care necesită prelungirea termenului maxim de trei (3) luni, acesta poate fi prelungit cu o durată maximă de alte trei (3) luni.”*

**2. Secțiunea 8. INTERPRETAREA, ISTORICUL VERSIUNILOR ȘI REVIZUIRI** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

*„Informațiile referitoare la Canalul avertizorului pus la dispoziție în sensul prezentei Politici sunt afișate pe site-ul web al [RONAL GROUP](#), într-o secțiune separată și ușor de identificat, în conformitate cu Legea 2/2023 din 20 februarie, care reglementează protejarea persoanelor care raportează încălcări ale reglementărilor și fapte de corupție.”*

**3. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„Ronal Group încurajează raportarea internă inițial în modul prezentat în Politică, pentru ca orice probleme să poată fi soluționate cât mai curând cu putință, iar Ronal Group să poată lua măsurile corective și/sau disciplinare adecvate. Cu toate acestea, reclamații pot contacta și Autoritatea independentă pentru protejarea avertizorilor de integritate (Autoridad Independiente de Protección del Informante – A.A.I.).*

---

## Taiwan

**Nu există prevederi speciale.**

---

## Marea Britanie

**Regatul Unit – conform derogărilor locale/extinderii prevederilor Directivei, Politica se modifică în modul prezentat mai jos.**

**1. Secțiunea 2. APLICABILITATE ȘI SFERA DE ACOPERIRE, Ce este o divulgare eligibilă și ce anume trebuie raportat?** se modifică și se suplimentează după cum urmează:

- *O infracțiune;*
- *O eroare judiciară;*
- *Prejudicierea mediului înconjurător și*
- *Tănuirea cu intenție a oricăruia dintre aspectele de mai sus.*

**2. Secțiunea 3. CANALE DE RAPORTARE PENTRU AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC, „Divulgări externe”** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

*„Legea statuează că, în anumite circumstanțe, se poate dovedi adecvată raportarea suspiciunilor către un organism extern, cum ar fi o autoritate de reglementare. Alertarea presei este recomandabilă rareori sau chiar niciodată. Vă încurajăm să vă adresați VeroHR înainte de raportarea externă a oricăror chestiuni. Organizația caritabilă independentă pentru avertizările în interes public, numită Protect, operează o linie telefonică de asistență confidențială. Organizația are și o listă a autorităților de reglementare competente pentru raportarea anumitor tipuri de suspiciuni: Linia de asistență telefonică: 020 3117 2520, Site web: <https://protect-advice.org.uk>*

*Suspiciunile asociate avertizărilor în interes public se referă în general la conduita personalului, dar există și situații în care vizează acțiunile terțelor părți, cum ar fi un client, furnizor sau prestator de*

## **Anexa 1 la Politica Grupului privind avertizările în interes public**

servicii. În anumite circumstanțe, veți beneficia de protecție conform legii dacă raportați chestiunea respectivă direct terței părți. Cu toate acestea, vă încurajăm să raportați astfel de suspiciuni intern într-o primă fază, conform prezentei Politici. Contactați VeroHR pentru îndrumare.”

De asemenea, puteți contacta și [compliance@kudosshowers.co.uk](mailto:compliance@kudosshowers.co.uk).

**3. Secțiunea 7. PROTEJAREA ȘI SUSȚINEREA AVERTIZORULUI DE INTEGRITATE** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

„Confidențialitatea va fi păstrată «în măsura în care acest lucru este fezabil și adecvat în circumstanțele date».”

**4. Secțiunea 7. PROTEJAREA ȘI SUSȚINEREA AVERTIZORULUI DE INTEGRITATE, 7.2. Interzicerea represaliilor** se modifică prin adăugarea următoarei prevederi:

„Orice formă de amenințare sau represaliile la adresa avertizorilor sunt interzise. Adoptarea unei astfel de conduite poate face obiectul măsurilor disciplinare. În unele cazuri, avertizorul poate avea dreptul de intentă acțiuni de despăgubire împotriva dvs. personal, în fața unui tribunal de dreptul muncii.”

---

## **SUA**

**Nu există prevederi speciale.**

---

Starea:/Versiunea: 09.07.2024/ 1