

Kodeks postępowania



RONAL GROUP

Referencje:	L&C 3.0
Temat/dziedzina:	Kodeks postępowania
Adresat:	RONAL GROUP
Klasyfikacja:	wersja końcowa
Data wydania:	1 lutego 2012 r.
Ostatnia zmiana:	1 września 2025 r.
Autor:	Group Governance Office

Drodzy pracownicy,

odpowiedzialne, etyczne i zgodne z prawem postępowanie jest jednym z podstawowych warunków sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Od zawsze stanowiło to integralną część naszej kultury korporacyjnej i jest podstawą zaufania, jakim obdarzają nas nasi klienci, partnerzy biznesowi i społeczeństwo. Doskonałą reputację RONAL GROUP zawdzięczamy naszemu codziennemu zaangażowaniu i odpowiedzialnemu postępowaniu. Nasze otoczenie biznesowe staje się coraz bardziej złożone ze względu na dużą liczbę przepisów prawnych, co zwiększa ryzyko naruszeń prawa. Koncern RONAL GROUP jest świadomy tych wyzwań i dlatego stworzył poniższy Kodeks postępowania. Kodeks postępowania obowiązuje we wszystkich lokalizacjach RONAL GROUP na całym świecie. Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszym Kodeksem postępowania. Ma on na celu pomóc w rozpoznaniu ryzyka prawnego i uniknięciu naruszeń prawa. Każdy z nas może znacząco przyczynić się – teraz i w przyszłości – do zapewnienia, że pozostaniemy wiarygodnym i działającym zgodnie z prawem przedsiębiorstwem.

Härkingen, 1 kwietnia 2025 r.

Achim Räggle,
Prezes Rady Nadzorczej RONAL AG

Oliver Brauner,
CEO RONAL AG

(na oryginalne podpisy)

KODEKS POSTĘPOWANIA

1. Zakres zastosowania i obowiązywania

Kodeks postępowania RONAL GROUP stanowi podstawę naszych działań i współpracy. Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje we wszystkich lokalizacjach RONAL i we wszystkich podmiotach prawnych bez wyjątku. Zakres obowiązywania obejmuje pracowników oraz osoby trzecie działające w imieniu RONAL GROUP. Ponadto my, RONAL GROUP, zobowiązujemy się do egzekwowania tych zasad w ramach naszych możliwości wobec naszych dostawców, klientów i pozostałych interesariuszy.

2. Zasady

2.1. Misja

Odpowiedzialne, etyczne i zgodne z prawem postępowanie jest jednym z podstawowych warunków sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Nasze działania, będące integralną częścią naszej kultury korporacyjnej, stanowią podstawę zaufania, jakim obdarzają nas klienci, partnerzy biznesowi, pozostali interesariusze i społeczeństwo. Na doskonałą reputację RONAL GROUP pracujemy każdego dnia dzięki naszemu wspólnemu zaangażowaniu i odpowiedzialnemu postępowaniu.

Przestrzegamy obowiązujących nas przepisów prawa, regulacji, zasad i norm, a także wartości RONAL GROUP.

2.2. Wartości RONAL

Wartości RONAL GROUP stanowią centralny element naszej kultury korporacyjnej i codziennej współpracy. Kierują one naszymi działaniami i są bezpośrednio powiązane z zasadami i założeniami niniejszego Kodeksu postępowania, którymi wspólnie się kierujemy.



2.3. Jakość produktów i nasze zaangażowanie

Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów mają ogromne znaczenie. Aby utrzymać i wzmocnić

zaufanie do naszych produktów, muszą one spełniać oczekiwania naszych klientów, określone kryteria jakości oraz odpowiednie wymogi normatywne i prawne. Kluczową rolę odgrywają tutaj innowacje technologiczne, a także ograniczanie śladu ekologicznego i społecznego naszych produktów. Każda osoba przyczynia się do jakości i sukcesu przedsiębiorstwa RONAL GROUP poprzez swoje doskonałe osiągnięcia w zakresie jej działalności.

2.4. Wzajemne traktowanie się z szacunkiem

Kultura korporacyjna RONAL GROUP jest w znacznym stopniu kształtowana i formowana przez prezencję, działania i zachowanie każdej osoby. W RONAL GROUP zawsze komunikujemy się uczciwie, z uznaniem i szacunkiem, także w ramach aktywności publicznej oraz w Intranecie, Internecie i mediach społecznościowych.

3. Prawa człowieka i prawa pracownicze

W RONAL GROUP przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka. W szczególności zobowiązujemy się do przestrzegania Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, przestrzegania podstawowych zasad i praw pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Zobowiązujemy się zapobiegać potencjalnie negatywnemu oddziaływaniu na prawa człowieka w naszej sferze wpływów, w miarę możliwości je minimalizować, a w razie potrzeby położyć mu kres.

3.1. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

W RONAL GROUP oraz w ramach naszej współpracy ze stronami trzecimi zdecydowanie odrzucamy wszelkie formy pracy dzieci. RONAL GROUP w żadnym wypadku nie zatrudnia osób poniżej 15. roku życia, o ile lokalne przepisy nie przewidują wyższych limitów wiekowych i nie zezwalają na żadne wyjątki. W przypadku ciężkiej i niebezpiecznej pracy fizycznej należy przestrzegać minimalnego wieku 18 lat.

RONAL GROUP zdecydowanie odrzuca pracę przymusową we wszystkich jej formach.

3.2. Wykorzystanie minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami

RONAL GROUP odrzuca wykorzystanie minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i zobowiązuje się ich nie pozyskiwać ani nie stosować. Zobowiązujemy się do podjęcia odpowiednich środków, aby nasze łańcuchy dostaw były wolne od minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami, często wydobywanych przy wykorzystaniu pracy dzieci lub przyczyniających się do finansowania grup zbrojnych.

3.3. Swoboda zrzeszania się i zgromadzeń

RONAL GROUP szanuje prawo pracowników, partnerów biznesowych i osób trzecich do swobody zrzeszania się i zgromadzeń, a także do negocjacji zbiorowych. Zawsze prowadzimy otwarty dialog z naszymi pracownikami, wybranymi przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi. W krajach, w których te podstawowe prawa mogą być ograniczone, RONAL GROUP zapewnia swoim pracownikom alternatywne kanały wyrażania swoich spraw.

3.4. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w miejscu pracy

RONAL GROUP uznaje swoją odpowiedzialność za zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie swoich pracowników w miejscu pracy. My, RONAL GROUP, zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiednich wymogów bezpieczeństwa. Tworzymy środowisko pracy, w którym każda osoba może osiągać najlepsze wyniki bez narażania swojego zdrowia fizycznego i psychicznego. Utrzymujemy i promujemy zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko pracy zwiększające wydajność poprzez odpowiednie działania profilaktyczne i prozdrowotne.

3.5. Godziny pracy i uczciwe wynagrodzenie

Oferujemy naszym pracownikom odpowiednie i zgodne z warunkami rynkowymi wynagrodzenie, które spełnia co najmniej wymogi ustawowe lub uzgodnione w układach zbiorowych.

Przestrzegane są lokalne maksymalne dozwolone godziny pracy. Stosując w miarę możliwości elastyczne modele czasu pracy, RONAL GROUP przyczynia się do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wszystkim naszym pracownikom gwarantujemy odpowiedni czas odpoczynku.

3.6. Równość szans, inkluzywność, niedyskryminacja i zakaz nękania

Gwarantujemy równe szanse i równe traktowanie bez względu na pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, kolor skóry, język, płeć, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, światopogląd, religię, obywatelstwo, orientację seksualną lub poglądy polityczne. Nie tolerujemy dyskryminacji, nękania ani mobbingu. Promujemy korporacyjną kulturę uznania i szacunku, aby umożliwić opartą na partnerstwie atmosferę w naszej codziennej pracy. Chronimy wrażliwe grupy społeczne i promujemy inkluzywność. Nasi pracownicy są wybierani, rekrutowani i awansowani wyłącznie na podstawie ich kwalifikacji i doświadczenia. Wspólnie tworzymy środowisko pracy wolne od wrogości, molestowania fizycznego, seksualnego i werbalnego oraz przemocy.

3.7. Wykorzystanie sił bezpieczeństwa

RONAL GROUP nie toleruje żadnych niezgodnych z prawem zachowań pracowników ochrony wobec pracowników lub osób trzecich. W przypadku korzystania z usług firm ochroniarskich firmy te są zobowiązane do przestrzegania zasad i wartości niniejszego Kodeksu postępowania w taki sam sposób, jak inni partnerzy biznesowi, oraz są odpowiednio poinstruowane, poinformowane i przeszkolone.

3.8. Prawa do ziemi, prawa mniejszości i ludności rdzennej

RONAL GROUP szanuje prawa lokalnych społeczności i rdzennej ludności, a także prawo rdzennej ludności do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (Free Prior and Informed Consent – FPIC) w odniesieniu do zmian i sposobów użytkowania, które mają wpływ na ziemie ich przodków. Zdecydowanie odrzucamy niszczenie miejsc o znaczeniu kulturowym lub religijnym, przymusowe eksmisje, wywłaszczenia lub przejmowanie ziemi od mniejszości, społeczności lokalnych lub rdzennej ludności. RONAL GROUP zobowiązuje się do nienaruszania źródeł utrzymania społeczności lokalnych poprzez własną działalność biznesową. Tego samego oczekujemy od klientów, dostawców i innych osób trzecich.

4. Środowisko

Przedsiębiorstwo RONAL GROUP angażuje się na rzecz ochrony środowiska, zasobów naturalnych i promowania zrównoważonego rozwoju. Zobowiązujemy się do ochrony środowiska, efektywnego wykorzystania zasobów, redukcji emisji środowiskowych tam, gdzie jest to możliwe, oraz do ciągłego doskonalenia naszych procesów produkcyjnych. Celem jest ciągłe zmniejszanie społecznego i ekologicznego śladu naszych produktów i naszej działalności biznesowej. Wszyscy nasi pracownicy, partnerzy biznesowi i osoby trzecie są zobowiązani do identyfikowania zagrożeń, przyczyniania się do ich nieustannego zmniejszania, a tym samym minimalizowania ich wpływu na środowisko.

4.1. Ochrona klimatu

RONAL GROUP zobowiązuje się do podjęcia kroków zgodnych z paryskim porozumieniem klimatycznym i przyczynienia się poprzez redukcję emisji CO₂ do osiągnięcia celu 1,5°C.

4.2. Zasoby, surowce i gospodarka o obiegu zamkniętym

RONAL GROUP angażuje się na rzecz efektywnego i odpowiedzialnego wykorzystywania zasobów naturalnych i źródeł energii. Wykorzystujemy i promujemy potencjał gospodarki o obiegu zamkniętym i recykling w ramach naszych możliwości. Staramy się stale zmniejszać zużycie zasobów oraz ilość naszych odpadów. Tam, gdzie dostrzegamy potencjał redukcji zasobów, podejmujemy odpowiednie działania wzdłuż całego łańcucha wartości. Pracownicy są zachęceni do wskazywania możliwych ulepszeń i uczestniczenia w ich wdrażaniu.

4.3. Woda

RONAL GROUP zobowiązuje się do odpowiedzialnego korzystania z wody. W niektórych regionach świata woda jest zasobem deficytowym. Zobowiązujemy się nie ograniczać ani nie utrudniać dostępu do wody lokalnym społecznościom. Minimalizujemy zużycie wody, koncentrujemy się na jej ponownym wykorzystaniu w produkcji oraz tam, gdzie to możliwe, na zamkniętych obiegach wody. Przestrzegamy najwyższych standardów oczyszczania ścieków. Wszyscy pracownicy są zachęceni do oszczędnego i wydajnego korzystania z wody oraz do

wskazywania możliwości optymalizacji w tym zakresie.

4.4. Stosowanie substancji niebezpiecznych i budzących wątpliwości

RONAL GROUP przestrzega obowiązujących przepisów i norm dotyczących substancji niebezpiecznych i budzących wątpliwości. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi i osobami trzecimi staramy się identyfikować substancje niebezpieczne i budzące wątpliwości oraz, w miarę możliwości, odpowiednio je zastępować lub ograniczać.

4.5. Ochrona bioróżnorodności

RONAL GROUP zobowiązuje się do ochrony bioróżnorodności poprzez świadomość wpływu naszego łańcucha wartości i działalności biznesowej na wymagające ochrony krajobrazy naturalne, identyfikację zagrożeń i podejmowanie działań w celu ochrony i minimalizowania wpływu. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych i osób trzecich.

5. Uczciwe relacje biznesowe i rzetelność

Nasze działania opierają się na zasadach uczciwości, otwartości, przejrzystości oraz poczuciu odpowiedzialności. Konflikty, niejasności lub konflikty interesów są ujawniane i omawiane w sposób ukierunkowany na rozwiązanie oraz przy uwzględnieniu warunków ramowych.

5.1. Zakaz korupcji i łapówkarstwa

Wspieramy krajowe i międzynarodowe wysiłki na rzecz zwalczania szkodliwych dla biznesu zachowań korupcyjnych i łapówkarstwa. Promujemy przejrzyste, uczciwe i odpowiedzialne postępowanie. Nikomu nie wolno wykorzystywać powiązań biznesowych dla własnych lub cudzych korzyści lub ze szkodą dla przedsiębiorstwa. Niedozwolone korzyści, takie jak świadczenia pieniężne, wartości materialne lub usługi, nie mogą być przyznawane ani przyjmowane. Prezenty, zaproszenia lub inne świadczenia o wartości pieniężnej mogą być wręczane wyłącznie w rozsądnych granicach, które nie wykraczają poza lokalne zwyczaje. Postępowanie musi być przejrzyste i udokumentowane. Darowizny należy zasadniczo odrzucać, jeżeli może powstać wrażenie wpływu lub zależności. Szczególną ostrożność

należy zachować w kontaktach z urzędami, przedstawicielami rządu i instytucjami związanymi z rządem. Poprzez regularne szkolenia dla naszych pracowników pomagamy zapobiegać zachowaniom korupcyjnym, wykrywać je i karać.

5.2. Uczciwa konkurencja

Dbamy o uczciwe relacje z partnerami biznesowymi i osobami trzecimi, konkurencję gospodarczą i przestrzeganie odpowiednich przepisów prawa. Ryzyko związane z prawem konkurencji może pojawić się w różnych obszarach. W celu zapewnienia uczciwej konkurencji ważne jest, aby wszyscy pracownicy i osoby trzecie wiedzieli, jakich regulacji należy przestrzegać. RONAL GROUP odpowiednio szkoli pracowników. Od wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy oczekuje się, że będą unikać potencjalnych nieprawidłowości lub je zgłaszać.

5.3. Unikanie konfliktu interesów

W RONAL GROUP jesteśmy zobowiązani do ścisłego oddzielania interesów prywatnych od biznesowych. Należy unikać konfliktów interesów. Interesy osobiste nie mogą wpływać na decyzje i działania biznesowe. Tam, gdzie jest to nieuniknione, potencjalne i faktyczne konflikty interesów muszą zostać ujawnione na jak najwcześniejszym etapie oraz wyjaśnione i udokumentowane z menedżerem lub działem zgodności z przepisami.

5.4. Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

W ramach naszych możliwości weryfikujemy reputację naszych partnerów biznesowych na wstępnym etapie, w sposób oparty na zdarzeniach, powtarzalny i ukierunkowany na ryzyko w celu wyeliminowania ryzyka nielegalnych działań w naszym łańcuchu wartości.

5.5. Darowizny i sponsoring

Przyznawanie darowizn, wpłat na rzecz partii, sponsoringu lub innych korzyści osobom trzecim odbywa się w sposób przejrzysty, udokumentowany i możliwy do zweryfikowania wyłącznie w ramach mającego zastosowanie porządku prawnego. Takie zaangażowanie wymaga wyraźnego związku między naszym łańcuchem wartości, naszymi produktami lub naszymi lokalnymi zakładami produkcyjnymi. Decyzja o przyznaniu darowizny należy do kierownictwa

danego podmiotu prawnego przy przestrzeganiu wewnętrznych wytycznych.

5.6. Reprezentowanie interesów (lobbying)

RONAL GROUP zobowiązuje się do odpowiedzialnego lobbyingu, który jest przejrzysty i zgodny z naszymi zasadami etycznymi i wymogami prawnymi. Ujawniamy nasze działania lobbyngowe i angażujemy się na rzecz dialogu w celu reprezentowania naszych stanowisk w sposób merytoryczny, odpowiedni i etyczny.

5.7. Sankcje gospodarcze i kontrole handlowe

Przestrzegamy mających zastosowanie i odpowiednich przepisów, takich jak międzynarodowe embarga i sankcje handlowe, które ograniczają, zakazują lub nakładają innego rodzaju wymogi na import, eksport i inny rodzaj handlu towarami. Oprócz usług i towarów obejmuje to również transakcje finansowe. Przestrzegania tych zasad wymagamy również od naszych partnerów biznesowych, klientów i innych osób trzecich.

5.8. Ujawnianie informacji i przejrzystość

Nasze raporty, rejestry i komunikaty są prawidłowe, przejrzyste i zgodne z prawdą. Dokumenty i zapisy są dokumentowane w odpowiedni sposób i zgodnie z ustawowymi obowiązkami w zakresie przechowywania. W przypadku wniosków o udzielenie informacji ze strony władz prowadzimy przejrzysty i oparty na współpracy dialog.

6. Postępowanie z danymi i informacjami

Jako podstawę zachowania poufności, rzetelności i dostępności zapewniamy ochronę i wysoki poziom bezpieczeństwa danych i informacji we wszystkich lokalizacjach oraz we wszystkich procesach biznesowych zgodnie z wymogami prawnymi. W zakresie technicznej i organizacyjnej ochrony danych i informacji, w szczególności ochrony przed nieuprawnionym dostępem i utratą, przestrzegamy odpowiednich standardów specyficznych i zwyczajowych dla branży. Odpowiednio uwzględniamy przy tym bieżący stan wiedzy oraz określone zagrożenia. Podczas przetwarzania danych i informacji zapewniamy, że odpowiednie wymogi prawne, w szczególności w zakresie ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, są

uwzględniane na wczesnym etapie. W przypadku zlecenia usług osobom trzecim przeprowadzane są staranny wybór, odpowiednia weryfikacja i bieżące monitorowanie.

6.1. Ochrona danych

Szanujemy sferę prywatną naszych pracowników i osób trzecich. Gromadzimy, przetwarzamy lub wykorzystujemy dane osobowe wyłącznie w ramach określonych i jasnych wytycznych oraz w celach zgodnych z prawem. Przestrzegamy wszystkich mających zastosowanie i odpowiednich wymogów prawnych. Zapewniamy, że przetwarzanie danych jest przejrzyste i odpowiedzialne, a prawa osób, których dane dotyczą, są przestrzegane. Regularnie szkolimy naszych pracowników, a także wymagamy od partnerów biznesowych i osób trzecich przestrzegania przepisów o ochronie danych.

6.2. Bezpieczeństwo informatyczne i bezpieczeństwo danych

Ponosimy odpowiedzialność za ochronę naszej infrastruktury informatycznej. Wszystkie aspekty przetwarzania informacji są zabezpieczone w taki sposób, aby zagwarantować poufność, rzetelność, dostępność i weryfikowalność informacji podlegających ochronie oraz zapobiegać nieuprawnionemu wykorzystaniu wewnętrznemu i zewnętrznemu. W celu ochrony naszych systemów przed atakami, wirusami, utratą danych, nieuprawnionym szpionażem lub nieuprawnionym dostępem i wykorzystaniem, RONAL GROUP podejmuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne oraz regularnie szkoli swoich pracowników.

6.3. Postępowanie z informacjami poufnymi

W RONAL GROUP dane i informacje są objęte klasyfikacją w celu wykazania interesu w zachowaniu poufności i woli jej zachowania. Wszyscy pracownicy RONAL GROUP, a także partnerzy biznesowi i inne osoby trzecie, są zobowiązani do zachowania poufności tajemnic handlowych i tajemnic przedsiębiorstwa, które zostały im powierzone lub w inny sposób stały się im znane w trakcie ich działalności biznesowej. Nie mogą one być udostępniane osobom nieupoważnionym ani wykorzystywane do niedozwolonych lub niezgodzonych celów.

6.4. Wykorzystanie sztucznej inteligencji

Koncern RONAL GROUP jest świadomy możliwości i zagrożeń związanych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji i korzysta z takich technologii wyłącznie w sposób odpowiedzialny. Przetwarzanie i wykorzystywanie danych przez sztuczną inteligencję oraz z jej wykorzystaniem odbywa się zawsze zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami prawnymi, etycznymi i innymi. Wyniki wprowadzane do sztucznej inteligencji lub generowane przez sztuczną inteligencję są zawsze weryfikowane pod kątem wiarygodności. Tam, gdzie jest to konieczne lub właściwe, odbywa się interwencja lub weryfikacja przez człowieka.

7. Postępowanie z własnością RONAL GROUP i osób trzecich oraz korzystanie z niej

Należy zawsze zapewnić niezbędną staranność w obchodzeniu się z majątkiem ruchomym i nieruchomym oraz urządzeniami RONAL GROUP. Materialne i niematerialne aktywa przedsiębiorstwa mogą być wykorzystywane wyłącznie w sposób prawidłowy i właściwy oraz odpowiednio chronione. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do podejmowania odpowiednich działań oraz przestrzegania instrukcji i wytycznych. Wykorzystanie do celów niebiznesowych jest dozwolone wyłącznie w ramach obowiązujących przepisów prawnych i wewnętrznych regulacji lub po konsultacji z menedżerem.

Pracownicy i osoby trzecie nie mogą wykorzystywać infrastruktury informatycznej udostępnianej przez RONAL GROUP do niewłaściwych, nielegalnych lub nieetycznych celów. Obejmuje to w szczególności przesyłanie strumieniowe, pobieranie, przechowywanie, dystrybucję lub inne przetwarzanie obraźliwych, poniżających, brutalnych lub pornograficznych treści.

7.1. Własność intelektualna

7.1.1. Ochrona własności intelektualnej RONAL GROUP

Chronimy naszą własność intelektualną jako istotną wartość korporacyjną. Osoby trzecie mogą korzystać z własności intelektualnej RONAL GROUP wyłącznie w zakresie i w sposób, w jaki odpowiednie prawa zostały im przekazane lub przyznane.

7.1.2. Własność intelektualna osób trzecich

Szanujemy prawa własności intelektualnej osób trzecich. Obejmuje to materiały chronione prawem autorskim, takie jak prawa do ilustracji lub oprogramowania, a także prawa własności przemysłowej, takie jak patenty, znaki towarowe lub wzornictwo. Korzystamy z własności intelektualnej osób trzecich tylko wtedy, gdy posiadamy odpowiednie prawa do korzystania z niej. Własność intelektualną osób trzecich, taką jak szczegóły techniczne, które zostały nam przekazane z zachowaniem poufności w ramach współpracy, traktujemy z zachowaniem bezwzględnej poufności.

7.2. Prawa znaków towarowych i prawa własności przemysłowej

Prawa znaków towarowych i prawa własności przemysłowej RONAL GROUP są ważnymi zasobami korporacyjnymi dla konkurencyjności przedsiębiorstwa, jego zdolności do działania i innowacyjności. Prawa znaków towarowych i prawa własności przemysłowej muszą być respektowane oraz chronione przed niewłaściwym, nieuprawnionym lub niedozwolonym użyciem. Zobowiązania do zachowania poufności obowiązują również po zakończeniu stosunku pracy lub stosunku umownego.

8. Odpowiedzialność za przestrzeganie i konsekwencje nieprzestrzegania Kodeksu postępowania

Aby realizować zasady i wartości niniejszego Kodeksu postępowania, RONAL GROUP oczekuje od swoich pracowników, partnerów biznesowych i innych osób trzecich podjęcia wszelkich odpowiednich i uzasadnionych wysiłków w celu przestrzegania i aktywnego wdrażania tych wymogów. Wszyscy pracownicy uczestniczą w regularnych szkoleniach dotyczących treści niniejszego Kodeksu postępowania, a my otwarcie i aktywnie zajmujemy się ryzykiem ogólnym oraz związanym z naszym Kodeksem postępowania.

Nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania może prowadzić do konsekwencji dyscyplinarnych i prawnych. Stopień tych działań jest określany przy uwzględnieniu takich parametrów jak ciężar, umyślność lub intensywność.

9. Osoby do kontaktu

W razie pytań dotyczących niniejszego Kodeksu postępowania dla wszystkich pracowników oraz osób trzecich dostępni są menedżerowie, dział HR i osoba pełniąca funkcję inspektora ds. zgodności z przepisami w RONAL GROUP.

Kodeks jest regularnie aktualizowany. Należy odpowiednio uwzględniać poprawki lub zmiany.

10. Zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości

W celu ochrony koncernu RONAL GROUP, jego pracowników, partnerów biznesowych i osób trzecich zachęca się wszystkich interesariuszy do zgłaszania potencjalnych naruszeń zasad Kodeksu postępowania. Zgłoszenia można składać w dowolnym momencie za pośrednictwem infolinii ds. zgodności z przepisami (Compliance Hotline). W przypadku niewłaściwego korzystania RONAL GROUP zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich kroków. Niezależnie od znaczenia lub wyniku wszelkie formy represji wewnętrznych lub zewnętrznych wobec osób, które w dobrej wierze dokonują zgłoszeń, są zabronione.

Stan: 1 września 2025